

**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**SREDNJOŠKOLSKI ĐAČKI DOM**  
**Povjerenstvo za vrednovanje kandidata**  
Zadar, 07. lipnja 2024.

Sukladno članku 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoškolskom đlačkom domu od 07. lipnja 2019. godine i I. Izmjenama i dopunama Pravilnika od 22.10.2021. godine, Povjerenstvo Srednjoškolskog đlačkog doma za vrednovanje kandidata prijavljenih na natječaj za radno mjesto:

- **pomoćni radnik (vratar, telefonist, pazikuća)**

- 1 izvršitelj/ica, na puno (40 sati tjedno) određeno radno vrijeme (zamjena za bolovanje),

upućuje poziv na razgovor (intervju):

Red. Br.	Inicijali kandidata	Vrijeme održavanja intervjua	Mjesto održavanja intervjua
1.	V.M.	Srijeda 12.06.2024. u 09 <sup>00</sup> sati	URED RAVNATELJA

Kandidat/kinja je dužan sa sobom ponijeti osobnu iskaznicu.

Razgovoru (intervjuu) ne mogu pristupiti osobe koje nisu podnijele prijavu na natječaj, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja (nepravodobna zamolba, nepotpuna zamolba ili neispunjavanje uvjeta propisanih natječajem).

Ako pozvani/a kandidat/kinja ne pristupi razgovoru (intervjuu) smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom/kinjom.

Razgovor provodi Povjerenstvo za vrjednovanje kandidata, a u razgovoru (intervjuu) se utvrđuju interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata/kinje za rad u Domu.

Svaki član Povjerenstva pojedinačno vrjednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10, a pojedinačni bodovi se na kraju zbrajaju.

Smatra se da je kandidat/kinja zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario/la najmanje 50% bodova od ukupnog maksimalno mogućeg broja bodova svih članova Povjerenstva.

Kandidat/kinja koji ne zadovolji na intervjuu, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata/kinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na razgovoru (intervjuu) i uz izvješće o provedenom postupku dostavlja se ravnatelju Srednjoškolskog đlačkog doma.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA